

Załącznik do Uchwały

Nr 38 KM FEO 2021-2027

z dnia 11 maja 2023 r.

**KRYTERIA MERYTORYCZNE SZCZEGÓŁOWE DLA DZIAŁANIA 5.5 *ADAPTACYJNOŚĆ PRACODAWCÓW I PRACOWNIKÓW ORAZ ELASTYCZNE FORMY ZATRUDNIENIA* FEO 2021-2027**

**Zakres: Europejski Fundusz Społeczny Plus**

**Dotyczy: Usług rozwojowych dla pracodawców i ich pracowników, zgodnie z ich zidentyfikowanymi potrzebami
(system popytowy w oparciu o Bazę Usług Rozwojowych).**

OPOLE, maj 2023 r.

| **Priorytet** | **5 Fundusze Europejskie wspierające opolski rynek pracy i edukację** |
| --- | --- |
| **Działanie** | **5.5 Adaptacyjność pracodawców i pracowników oraz elastyczne formy zatrudnienia**  |
| **Kryteria merytoryczne szczegółowe (TAK/NIE)** |
| **LP** | **Nazwa kryterium** | **Definicja** | **Opis znaczenia kryterium** |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Beneficjent w projekcie zakłada koncentrację usług rozwojowych na inteligentnych specjalizacjach, branżach zidentyfikowanych jako kluczowe dla rozwoju regionu w obszarze zawodów deficytowych oraz kompetencjach ekologicznych i cyfrowych. | Wprowadzenie kryterium wynika z faktu, iż współczesny rynek pracy podlega nieustannym i dynamicznym zmianom. Nowe technologie, zmieniające się systemy zarządzania, informatyzacja, innowacyjne rodzaje usług powodują, że kwalifikacje i kompetencje pracowników muszą podlegać ciągłej aktualizacji. Ponadto, projekty realizowane w zakresie aktywizacji zawodowej muszą uwzględniać specyfikę wewnątrzregionalną.Zgodnie z dokumentem pn. *Lista Wskaźników Kluczowych 2021-2027 – EFS+* usługa rozwojowa to usługa mająca na celu nabycie, potwierdzenie lub wzrost wiedzy, umiejętności lub kompetencji społecznych przedsiębiorców lub ich pracowników, w tym przygotowująca do uzyskania kwalifikacji, lub pozwalająca na ich rozwój.Inteligentne specjalizacje należy rozumieć jako: regionalne specjalizacje inteligentne, potencjalne regionalne specjalizacje inteligentne i potencjalne regionalne specjalizacje inteligentne zgodnie z Rozdziałem pn. „Identyfikacja regionalnych specjalizacji inteligentnych” *Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Opolskiego 2030* (załącznik do Uchwały nr 5624/2021 Zarządu Województwa Opolskiego z dnia 4 października 2021 r.).Branże zidentyfikowane jako kluczowe dla rozwoju regionu w obszarze zawodów deficytowych na podstawie: <https://barometrzawodow.pl/modul/prognozy-na-plakatach?publication=province&province=8&county=&year=2023&form-group%5B%5D=all>Kryterium jest weryfikowane na podstawie zapisów wniosku o dofinansowanie i/lub wyjaśnień udzielonych przez Wnioskodawcę i/lub informacji dotyczących projektu pozyskanych w inny sposób.  | Kryterium bezwzględne (0/1) |
| 2.  | Beneficjent na etapie rekrutacji powinien preferować udział pracowników o niskich kwalifikacjach. | Pracownik o niskich kwalifikacjach, to osoba posiadająca wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie, zgodnie z Międzynarodową Klasyfikacją Standardów Edukacyjnych ISCED 2011 (UNESCO). <http://uis.unesco.org/sites/default/files/documents/international-standard-classification-of-education-isced-2011-en.pdf>Zgodnie z dokumentem pn. *Lista Wskaźników Kluczowych 2021-2027 – EFS+* osoby z wykształceniem na poziomie średnim II stopnia (ISCED 3) to osoby, których najwyższy osiągnięty poziom wykształcenia to wykształcenie średnie II stopnia – czyli ponadgimnazjalne lub ponadpodstawowe zgodnie z Międzynarodową Standardową Klasyfikacją Kształcenia UNESCO.Stopień uzyskanego wykształcenia jest określany w dniu rozpoczęcia uczestnictwa w projekcie, tj. w momencie rozpoczęcia udziału w pierwszej formie wsparcia w projekcie.Osoby przystępujące do projektu należy wykazać tylko raz uwzględniając najwyższy ukończony poziom ISCED.Kryterium jest weryfikowane na podstawie zapisów wniosku o dofinansowanie i/lub wyjaśnień udzielonych przez Wnioskodawcę i/lub informacji dotyczących projektu pozyskanych w inny sposób.  | Kryterium bezwzględne (0/1) |
| 3.  | Beneficjent na etapie rekrutacji powinien preferować udziałmikro- i małych przedsiębiorstw.  | Zgodnie z dokumentem pn. *Zalecenie Komisji z dnia 6 maja 2003 r. dotyczące definicji przedsiębiorstw mikro, małych i średnich* (2003/361/WE) w kategorii MŚP:* małe przedsiębiorstwo jest zdefiniowane jako przedsiębiorstwo zatrudniające mniej niż 50 osób, i którego obroty roczne i/lub roczna suma bilansowa nie przekracza 10 mln EUR;
* przedsiębiorstwo mikro jest zdefiniowane jako przedsiębiorstwo zatrudniające mniej niż 10 osób, i którego obroty roczne i/lub roczna suma bilansowa nie przekracza 2 mln EUR.

W kategorii mikroprzedsiębiorstwa należy uwzględnić również osoby prowadzące działalność na własny rachunek.Kryterium jest weryfikowane na podstawie zapisów wniosku o dofinansowanie i/lub wyjaśnień udzielonych przez Wnioskodawcę i/lub informacji dotyczących projektu pozyskanych w inny sposób.  | Kryterium bezwzględne (0/1) |
| 4.  | Poziom dofinansowania kosztów pojedynczej usługi rozwojowej wynosi maksymalnie 80%. | W ramach kryterium sprawdza się, czy poziom dofinansowania kosztów pojedynczej usługi rozwojowej (np. usługi doradczej lub szkoleniowej rozumianej jako jedna zamknięta forma wsparcia) nie przekracza 80% kosztów usługi rozwojowej. Kryterium jest weryfikowane na podstawie zapisów wniosku o dofinansowanie i/lub wyjaśnień udzielonych przez Wnioskodawcę i/lub informacji dotyczących projektu pozyskanych w inny sposób.  | Kryterium bezwzględne (0/1) |