

1. Jak dobrze rozumiem w ramach konkursu można wybrać tylko jeden typ projektu do realizacji, żaden z projektów nie jest komplementarny z pozostałymi. Jedynie typ projektu Budowanie zdolności partnerów społecznych oraz organizacji społeczeństwa obywatelskiego stanowi działanie uzupełniające w projekcie nie może być realizowany sam bez pozostałych typów projektów wskazanych w Regulaminie?

Każdy z typów projektów wymienionych w punkcie 6 regulaminu wyboru projektów dla ww. działania może być realizowany samodzielnie, za wyjątkiem typu nr 5, co wynika z zapisów kryterium merytorycznego szczegółowego bezwzględnego: *Budowanie zdolności partnerów społecznych oraz organizacji społeczeństwa obywatelskiego stanowi działanie uzupełniające w projekcie*. Zgodnie z definicją tego kryterium działania związane z budowaniem zdolności partnerów społecznych oraz organizacji społeczeństwa obywatelskiego będą możliwe do finansowania jedynie jeśli będą stanowić część projektu i będą uzupełniać działania mające na celu eliminację stereotypów i dyskryminacji ze względu na płeć. Zwraca się jednak uwagę, iż w ramach jednego wniosku o dofinansowanie projektu można realizować kilka typów projektów.

2. Co oznacza, że wsparcie jest komplementarne z działaniem 5.4 w zakresie wdrażania elastycznych form zatrudnienia?

Jeden ze sposobów zachowania równowagi między życiem prywatnym a zawodowym to korzystanie z możliwości, jakie dają elastyczne formy zatrudnienia. Osoba, która korzysta ze wsparcia w ramach działania 5.3 FEO 2021-2027 może również korzystać z elastycznych form zatrudnienia, które umożliwią jej pozostanie na rynku pracy. Przykładowe formy wsparcia przewidziane do realizacji w ramach działania 5.3 FEO 2021-2027, jak szkolenia, warsztaty, kampanie, doradztwo, konsultacje indywidualne, wsparcie grupowe, panele, grupy doradcze mające na celu rozwój i wdrażanie zrównoważonego życia zawodowego i prywatnego, w tym zwalczanie stereotypów związanych z płcią w odniesieniu do dzielenia się obowiązkami opiekuńczymi między mężczyznami powinny być komplementarne, a zatem nie powielać, lecz uzupełniać wsparcie oferowane w ramach działania w zakresie wdrażania elastycznych form zatrudnienia. Reasumując, w działaniu 5.3 przygotowujemy mentalnie uczestników do zmiany swojej sytuacji życiowej, a w innych działaniach dajemy konkretne narzędzie, czyli przykładowo elastyczną formę zatrudnienia. Wówczas działania te są komplementarne i służą holistycznemu wsparciu uczestników projektu. Należy przy tym zaznaczyć, że chodzi tutaj o komplementarność z działaniem 5.5 *Adaptacyjność pracodawców i pracowników oraz elastyczne formy zatrudnienia* FEO 2021-2027, a nie jak wskazano z działaniem 5.4 FEO 2021-2027. Omyłka pisarska w numerze działania zostanie skorygowana na poziomie dokumentów wdrożeniowych. Poprawny pozostaje jednakże sens warunku dotyczący komplementarności właśnie z działaniem 5.5 FEO 2021-2027.

W ramach działania 5.5 *Adaptacyjność pracodawców i pracowników oraz elastyczne formy zatrudnienia* FEO 2021-2027, możliwe jest przykładowo skorzystanie przez odbiorcę wsparcia z np. subsydiowanego zatrudnienia, doradztwa dla przedsiębiorców, w oparciu o instrumenty rynku pracy.

Beneficjent działania 5.3 powinien zadeklarować, że poinformuje swoją grupę docelową (odbiorców wsparcia) o możliwościach skorzystania ze wsparcia oferowanego w ramach działania 5.5. Są tam przewidziane do realizacji projekty niekonkurencyjne zakładające wsparcie poszczególnych form wsparcia:

- 1) elastyczne formy zatrudnienia – realizowany przez Wojewódzki Urząd Pracy (WUP) w Opolu oraz Opolskie Centrum Rozwoju Gospodarki (OCRG);
- 2) adaptacyjność pracodawców i pracowników – realizowany przez OCRG;
- 3) outplacement – realizowany przez WUP w Opolu.

3. W ramach projektu istnieje możliwość dofinansowania wsparcia towarzyszącego jakim jest opieka nad osobą zależną i dzieckiem do lat 7-na jakiej podstawie należy wyliczyć koszt takiego wydatku, czy można go uzasadnić na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W regulaminie jest wspomniane, że działania nie stanowią instrumentów i ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy? Koszty dojazdu-natomiast na podstawie średnich cen za bilety komunikacją miejską i podmiejską?

Koszty wydatków należy wyliczyć na podstawie dostępnych cen rynkowych. Przykładowo, jeżeli – matka dziecka do lat 7 będzie uczestnikiem szkolenia realizowanego w ramach projektu, to ilość godzin szkolenia oraz ewentualnego dojazdu mnożymy razy stawkę godzinową za opiekę nad dzieckiem w odpowiednim wieku (wycena na podstawie rozeznania rynku).

Jeżeli zaś chodzi o zwrot kosztów dojazdu to należy przyjąć najbardziej opłacalną formę, czyli np. jeśli dostępny jest transport publiczny, to koszty dojazdu mogą być liczone na podstawie cen za bilety komunikacji publicznej.

4. Nawiązując do pytania w pkt 3 oraz innych kosztów w projekcie-czy istnieje w konkursie taryfikator stawek lub na podstawie jakich wytycznych wnioskodawca powinien konstruować budżet?

Dla przedmiotowego konkursu nie istnieje taryfikator stawek, według których wnioskodawca powinien konstruować budżet. Zwraca się jednak uwagę, iż wydatki planowane w związku z realizacją projektu muszą być racjonalne i niezbędne do realizacji celów projektu, **zgodne z cenami rynkowymi** obowiązującymi w miejscu realizacji projektu oraz z *Wytycznymi dotyczącymi kwalifikowalności wydatków na lata 2021-2027*, a także ze *Szczegółowym Opisem Priorytetów Programu FEO 2021-2027*. **Koszty bezpośrednie** muszą zostać rozliczone na podstawie **rzeczywiście poniesionych wydatków**.

5. Czy należy wskazywać we wniosku o dofinansowanie wszystkie wskaźnik podane w załączniku-LISTA WSKAŹNIKÓW NA POZIOMIE PROJEKTU DLA DZIAŁANIA 5.3 WYRÓWNYWANIE SZANS KOBIET I MĘŻCZYŹN NA RYNKU PRACY W RAMACH PROGRAMU REGIONALNEGO FEO 2021-2027 wraz z określeniem wartości większej niż 0? Czy w konkursie nie ma wskazanych obligatoryjnych wskaźników?

Wnioskodawcy we wszystkich działaniach, podobnie jak w poprzedniej perspektywie, są zobowiązani do wyboru i określenia wartości docelowej większej niż „0” dla wszystkich adekwatnych dla danego projektu wskaźników. Jeżeli dla danego działania są przewidziane tzw. wskaźniki horyzontalne, to zgodnie z regulaminem naboru, są one automatycznie wybierane w generatorze wniosków z wartością docelową „0” i jeśli wnioskodawca zakłada realizację tych wskaźników horyzontalnych to wpisuje odpowiednią wartość, a jeśli nie zakłada ich realizacji to pozostawia „0”.

Jest to jedyna sytuacja, że wskaźniki we wniosku mogą mieć wartość „0”. W przypadku pozostałych wskaźników, jeżeli na etapie składania wniosku wnioskodawca nie przewiduje ich realizacji, to nie musi ich wybierać. Jednakże jeżeli w trakcie realizacji projektu okaże się, że beneficjent realizuje wskaźniki, których wcześniej nie wybrał (nie zakładał ich realizacji), to powinien, przy okazji aneksowania umowy, dodać te wskaźniki z wartością docelową, którą osiągnął.

6. Jeżeli wsparcie w typie projektu nr 1 jest skierowane do kobiet to można założyć, że uczestnikami w 100% będą kobiety, czy jednak nie, ponieważ jest to dyskryminujące w stosunku do mężczyzn.

Działanie 5.3 FEO 2021-2027 jest skierowane w większości do kobiet, ale także do ich otoczenia (np. ich dzieci czy też osób zależnych, którymi mogą być także mężczyźni). We wniosku o dofinansowanie projektu należy przeprowadzić analizę w tej kwestii oraz obowiązkowo wskazać informacje niezbędne do oceny, czy spełniony został standard minimum. Należy więc odpowiednio opisać i uargumentować przyjęte podejście. Jeżeli we wniosku o dofinansowanie projektu zostanie wykazane na przykład, że zdiagnozowane bariery równościowe w danym obszarze tematycznym interwencji lub zasięgu oddziaływania projektu dotyczą kobiet, to powinno mieć to również odzwierciedlenie również w grupie docelowej i we wskaźnikach. Założony w projekcie udział kobiet i mężczyzn musi wynikać z ich sytuacji oraz stanowić proporcję prawidłową z perspektywy równości kobiet i mężczyzn.

7. Kryterium premiuje projekty zakładające wykorzystanie różnorodnych narzędzi (przykładowo: szkolenia, warsztaty, kampanie, doradztwo, konsultacje indywidualne, coaching, mentoring, konsultacje grupowe, panele, grupy doradcze i inne). Czy 3 rodzaje narzędzi np. szkolenia, warsztaty, grupy doradcze ,aby spełnić to kryterium musi być skierowane do tej samej grupy osób,

tzn. każda osoba weźmie udział w szkoleniu, warsztacie, grupie wsparcia.

W ramach przedmiotowego kryterium badana jest różnorodność zaplanowanych w projekcie narzędzi wykorzystywanych do zwalczania stereotypów i dyskryminacji ze względu na płeć, co oznacza, że liczy się zastosowanie liczby poszczególnych form wsparcia, bez konieczności wskazania z ilu form korzysta poszczególny uczestnik. Jeżeli projekt będzie zakładał wykorzystanie od dwóch do trzech narzędzi służących eliminacji stereotypów i dyskryminacji ze względu na płeć otrzyma 1 punkt, natomiast jeśli projekt zakładał będzie wykorzystanie powyżej trzech narzędzi służących eliminacji stereotypów i dyskryminacji ze względu na płeć otrzyma 2 punkty. W kryterium nie zostało wskazane, że zastosowane w projekcie różnorodne narzędzie mają dotyczyć danego uczestnika, w związku z tym kryterium będzie badane w skali projektu. O przyznaniu punktów decyduje ekspert dokonujący oceny merytorycznej projektu.

8. Projekt skierowany jest do kobiet zamieszkujących powiaty w województwie opolskim o najwyższym odsetku bezrobotnych kobiet. Czy to kryterium oznacza, że należy oprócz typu projektu nr 1 zastosować typ projektu nr 3?

W kryterium bada się czy projekt obejmuje wsparciem kobiety zamieszkujące powiaty w województwie opolskim o najwyższym odsetku bezrobotnych kobiet wśród ogółu bezrobotnych. W sytuacji gdy, kobiety zamieszkujące powiaty w województwie opolskim o najwyższym odsetku bezrobotnych kobiet tj. jeden z powiatów: krapkowicki, oleski, kędzierzyńsko-kozielski, kluczborski, namysłowski będą stanowiły od 10 % do 20 % włącznie grupy docelowej w projekcie, wówczas projekt uzyska 2 punkty. Natomiast, gdy kobiety zamieszkujące powiaty w województwie opolskim o najwyższym odsetku bezrobotnych kobiet tj. powiaty: krapkowicki, oleski, kędzierzyńsko-kozielski, kluczborski, namysłowski będą stanowiły więcej niż 20 % grupy docelowej w projekcie, projekt otrzyma 3 pkt. Powyższe nie oznacza, że w projekcie należy realizować łącznie typ projektu nr 1 z typem nr 3, co zostało również wskazane w odpowiedzi na pytanie nr 1.

9. Jak dobrze rozumiem w ramach tego konkursu oprócz wsparcia dla kobiet powinny zostać objęte wsparciem osoby z otoczenia (typ projektu 1).

Z regulaminu konkursu wynika, że można udzielić w ramach projektu pomocy de minimis na szkolenia, jeżeli założymy wsparcie dla pracodawców i ich pracowników np. z działu HR to czy może to być wsparcie w 100% dofinansowane w ramach pomocy de minimis? (bez wkładu własnego MŚP)

Uprzejmie potwierdzam, że wydatki uznane za pomoc *de minimis* są kwalifikowalne w 100%.

Jednak należy zwrócić uwagę, iż w ramach całego projektu maksymalny dopuszczalny poziom dofinansowania w ramach postępowania konkurencyjnego dla działania 5.3 *Wyrównywanie szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy*, czyli procent wydatków kwalifikowalnych projektu, który może

zostać objęty finansowaniem UE lub współfinansowaniem krajowym ze środków BP wynosi 95%. W związku z powyższym, minimalny wkład własny beneficjenta do projektu (pieniężny lub niepieniężny) wynosi 5%.

10. Czy w ramach w/w projektu beneficjentem może być stowarzyszenie zwykle zarejestrowane w starostwie lub/i może być partnerem projektu, które ma obrót roczny na poziomie 330 tys. PLN?

Uprzejmie informuję, iż **stowarzyszenie zwykle** zarejestrowane w starostwie **wpisuje się w typy beneficjenta** wskazane w punkcie 7 *Regulaminu wyboru projektów nr FEOP.05.03-IZ.00-001/23 dotyczącego projektów złożonych w ramach postępowania konkurencyjnego działania 5.3 Wyrównywanie szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy, priorytetu 5 Fundusze Europejskie wspierające opolski rynek pracy i edukację programu regionalnego FEO 2021-2027, gdyż jest organizacją pozarządową.*

Należy jednak zwrócić uwagę na **kryterium formalne bezwzględne** w brzmieniu: „**Roczny obrót Wnioskodawcy i Partnera/Partnerów jest równy lub wyższy od średnich rocznych wydatków w projekcie** (nie dotyczy jednostek sektora finansów publicznych)”.

Zgodnie z definicją ww. kryterium:

„**Ocena potencjału finansowego** dokonywana jest w kontekście planowanych wydatków założonych w budżecie projektu. **Polega ona na porównaniu poziomu średnich rocznych wydatków w projekcie z łącznymi rocznymi obrotami Wnioskodawcy (Lidera) i Partnera/Partnerów (jeśli dotyczy) za wybrany przez Wnioskodawcę jeden z trzech ostatnich:**

- **zatwierdzonych lat obrotowych** zgodnie z ustawą o rachunkowości z dnia 29 września 1994 r. (jeśli dotyczy), **lub**
- **zamkniętych i zatwierdzonych lat kalendarzowych.**

Poprzez średnie roczne wydatki w projekcie rozumie się:

$$\frac{\text{wartość wydatków w projekcie}}{\text{liczba miesięcy w projekcie}} \times 12 \text{ miesięcy.}$$

W wartości wydatków w projekcie niezbędnych do obliczenia średnich rocznych wydatków w projekcie nie uwzględnia się wydatków ponoszonych przez jednostkę/jednostki sektora finansów publicznych występującą/występujące w roli Partnera/Partnerów projektu.

W przypadku gdy:

- jednostka sektora finansów publicznych jest Wnioskodawcą, kryterium nie jest badane,
- podmiot niebędący jednostką sektora finansów publicznych jest Wnioskodawcą, łączny obrót Wnioskodawcy oraz wszystkich partnerów nienależących do sektora finansów publicznych (jeśli dotyczy) musi być równy lub wyższy od średnich rocznych wydatków w projekcie (w których nie uwzględniono wydatków Partnerów będących jednostką sektora finansów publicznych).

Dodatkowo w projekcie partnerskim Wnioskodawca (Lider) jest odpowiedzialny za posiadanie potencjału ekonomicznego zapewniającego prawidłową realizację projektu partnerskiego, stąd roczny obrót Wnioskodawcy musi być wyższy niż 50% średnich rocznych wydatków w projekcie (w których nie uwzględniono wydatków Partnerów będących jednostką sektora finansów publicznych).

W przypadku gdy łączny roczny obrót Wnioskodawcy i Partnera/Partnerów (jeśli dotyczy) jest niższy niż średnie roczne wydatki w projekcie i/lub roczny obrót Wnioskodawcy w projekcie partnerskim jest równy lub niższy niż 50% średnich rocznych wydatków w projekcie, stwierdza się niespełnienie kryterium.

Kryterium jest weryfikowane na podstawie zapisów wniosku o dofinansowanie i/lub wyjaśnień udzielonych przez Wnioskodawcę i/lub informacji dotyczących projektu pozyskanych w inny sposób”.

Ponadto zgodnie z zapisami regulaminu wyboru projektów **okres rzeczowej realizacji projektu nie może być dłuższy niż 12 m-cy, a maksymalna wartość projektu wynosi 100 000 PLN.**

Jeśli **roczny obrót stowarzyszenia za wybrany przez Wnioskodawcę jeden z trzech ostatnich:**

- **zatwierdzonych lat obrotowych** zgodnie z ustawą o rachunkowości z dnia 29 września 1994 r. (jeśli dotyczy) **lub**
- **zamkniętych i zatwierdzonych lat kalendarzowych**

wynosi 330 tys. PLN oraz mając na względzie powyższe zapisy, można stwierdzić, iż wspomniane stowarzyszenie może złożyć wniosek o dofinansowanie projektu samodzielnie jako wnioskodawca, a także w partnerstwie, gdzie może występować zarówno w roli lidera, jak i partnera projektu. Zwraca się jednak uwagę, iż w zależności od danej sytuacji, konieczne jest ponowne przeanalizowanie spełnienia kryterium dot. potencjału finansowego.

Należy podkreślić, iż **ostatecznej oceny wniosku o dofinansowanie projektu dokona Komisja Oceny Projektów.**