



Rzeczpospolita  
Polska

Dofinansowane przez  
Unię Europejską



**PROTOKÓŁ**  
**Z IV POSIEDZENIA KOMITETU MONITORUJĄCEGO**  
**PROGRAM REGIONALNY FUNDUSZE EUROPEJSKIE DLA OPOLSKIEGO**  
**2021-2027**  
**z dnia 11 maja 2023 r.**

1. IV posiedzenie *Komitetu Monitorującego Program Regionalny Fundusze Europejskie dla Opolskiego 2021-2027* (KM FEO 2021-2027) miało miejsce **11 maja 2023 r.** w sali Kongresowej w Pałacu Sulisław.
2. W posiedzeniu *Komitetu*, które otworzył **Pan Andrzej Buła**, Marszałek Województwa Opolskiego uczestniczyło 66 osób, natomiast kworum wymagane do podejmowania uchwał zostało zapewnione poprzez udział 36 osób z prawem głosu (członkowie lub zastępcy). *Imienna lista uczestników spotkania stanowi załącznik nr 1 do protokołu.*
3. Przyjęcie programu IV posiedzenia KM FEO 2021-2027.

**Przewodniczący** KM FEO 2021-2027 powitał uczestników zebranych na sali oraz połączoną on-line przedstawicielkę KE **Panią Elizę Przetak**. Podziękował za udział w wyjazdowym posiedzeniu członkom *Komitetu* oraz przedstawicielom KE za zaangażowanie i elastyczne decyzje dotyczące wydatkowania funduszy unijnych w obecnie zamykanej perspektywie finansowej 2014-2020. Zaznaczył, iż w dalszym ciągu IZ FEO 2021-2027 oczekuje na podpisanie przez stronę rządową aneksu nr 1 do Kontraktu Programowego 2021-2027, następnie oddał głos przedstawicielce KE **Pani Katarzynie Głowackiej – Rochebonne**. **Przedstawicielka Komisji Europejskiej** podziękowała bardzo serdecznie za zaproszenie na wyjazdowe posiedzenie *Komitetu*, w którym mogła wziąć udział osobiście oraz podkreśliła rolę KE w opiniowaniu propozycji kryteriów mających wpływ na wybór najlepszych projektów. Następnie przystąpiono do zatwierdzenia programu IV posiedzenia KM FEO 2021-2027, który przyjęto jednogłośnie.

Dalszą część posiedzenia poprowadziła **Pani Zuzanna Donath-Kasiura**, Wicemarszałek Województwa Opolskiego i Zastępca Przewodniczącego KM.

4. Aktualizacja kryteriów wyboru projektów merytorycznych uniwersalnych dla wszystkich działań FEO 2021-2027 (z wyłączeniem działań wdrażanych przez instrumenty finansowe) w zakresie EFRR.

**Pani Małgorzata Kapała** Z-ca Dyrektora Departamentu Programowania Funduszy Europejskich omówiła przygotowaną przez Instytucję Zarządzającą FEO 2021-2027 aktualizację kryteriów merytorycznych uniwersalnych o charakterze bezwzględny. Aktualizacja kryterium nr 3 pn. Wykonalność i efektywność projektu ma charakter uzupełniający i polega na dodaniu zapisu dotyczącego badania potencjału ekonomicznego w ramach wykonalności instytucjonalnej wykonawcy.

W związku z brakiem głosów w dyskusji przystąpiono do przyjęcia:

➤ ***Uchwały Nr 31/2023 Komitetu Monitorującego FEO 2021-2027 z dnia 11 maja 2023 r. w sprawie zmiany uchwały nr 5/2023 z dnia 2 marca 2023 r. w sprawie kryteriów wyboru projektów merytorycznych uniwersalnych dla wszystkich działań FEO 2021-2027 (z wyłączeniem działań wdrażanych przez instrumenty finansowe) w zakresie EFRR***, która została przyjęta jednogłośnie.

5. Aktualizacja kryteriów wyboru projektów środowiskowych dla wszystkich działań FEO 2021-2027 w zakresie EFRR.

Pani **Małgorzata Kapała** przedstawiła przygotowaną przez Instytucję Zarządzającą FEO 2021-2027 aktualizację kryteriów środowiskowych. Aktualizacja ma charakter uzupełniający i polega na dodaniu kryterium nr 5 o charakterze bezwzględny pn. Poprawność formalno-techniczna projektu.

Po zakończeniu prezentacji kryterium wobec braku uwag przystąpiono do przyjęcia:

➤ ***Uchwały Nr 32/2023 Komitetu Monitorującego FEO 2021-2027 z dnia 11 maja 2023 r. w sprawie zmiany uchwały nr 7/2023 z dnia 2 marca 2023 r. w sprawie kryteriów wyboru projektów środowiskowych dla wszystkich działań FEO 2021-2027 w zakresie EFRR***, którą podjęto jednogłośnie.

6. Kryteria wyboru projektów merytoryczne szczegółowe dla działania 1.6 Promocja MŚP, w tym wsparcie internacjonalizacji oraz promocji eksportu w zakresie EFRR.

Informację na temat działania 1.6 Promocja MŚP, w tym wsparcie internacjonalizacji oraz promocji eksportu przedstawił Pan **Jacek Partyka**, Dyrektor Departamentu Programowania Funduszy Europejskich.

Pan **Dyrektor** zaznaczył, iż celem szczegółowym działania jest wzmacnianie trwałego wzrostu i konkurencyjności MŚP oraz tworzenie miejsc pracy w MŚP, w tym poprzez inwestycje produkcyjne. Alokacja przeznaczona na realizację działania wynosi 2,8 mln EUR. Opolskie Centrum Rozwoju Gospodarki będzie wdrażało w trybie niekonkurencyjnym projekt parasolowy skierowany do MŚP.

W ramach działania realizowane będą następujące typy przedsięwzięć:

- Wsparcie współpracy gospodarczej MŚP w wymiarze krajowym i międzynarodowym.
- Promocja gospodarcza MŚP, w tym udział w wydarzeniach krajowych i międzynarodowych, m.in. misjach/targach.

Szczegółowe informacje zostały zawarte w *Prezentacji stanowiącej załącznik nr 2 do protokołu*.

Na wstępie Pan **Michał Durzyński**, Z-ca Dyrektora Opolskiego Centrum Rozwoju Gospodarki zaznaczył, iż do kryteriów merytorycznych wpłynęły uwagi zarówno od Komisji Europejskiej, które zostały uwzględnione, jak i od Ministerstwa Funduszy i Polityki Regionalnej, które zostały częściowo uwzględnione w kryteriach. Pan **Dyrektor** wyjaśnił, iż ze względu na ograniczenie techniczne generatora wniosków nie można przyjąć i uwzględnić w kryteriach wszystkich zgłoszonych przez MFIPR uwag, dlatego zdecydowano o zastosowaniu rozwiązania w zakresie składania wyjaśnień przez wnioskodawców w piśmie przewodnim dokumentacji projektowej.

Do prezentowanych kryteriów członkowie KM FEO 2021-2027 na posiedzeniu nie zgłosili uwag w związku z tym, Pani **Zuzanna Donath-Kasiura** rozpoczęła procedurę przyjęcia:

- ***Uchwały Nr 33/2023 Komitetu Monitorującego FEO 2021-2027 z dnia 11 maja 2023 r. w sprawie zatwierdzenia kryteriów wyboru projektów merytorycznych szczegółowych dla działania 1.6 Promocja MŚP, w tym wsparcie internacjonalizacji oraz promocji eksportu w zakresie EFRR, którą przyjęto jednogłośnie.***

7. Kryteria wyboru projektów merytoryczne szczegółowe dla działania 1.10 Programy rozwojowe dla MŚP w zakresie EFRR.

Pan Dyrektor Jacek Partyka zaznaczył, iż celem szczegółowym działania jest rozwijanie umiejętności w zakresie inteligentnej specjalizacji, transformacji przemysłowej i przedsiębiorczości. Alokacja przeznaczona na realizację działania 1.10 wynosi 3 mln EUR, instytucją organizującą nabór jest OCRG, które w trybie niekonkurencyjnym realizuje projekt polegający na udzielaniu dotacji dla MŚP. Typy przedsięwzięć realizowanych w ramach działania to:

- Opracowanie i realizacja programów rozwojowych dla pracowników MŚP, m.in. w zakresie szkoleń, kursów, studiów, w tym podyplomowych.

Szczegółowe informacje zostały zawarte w *Prezentacji stanowiącej załącznik nr 2 do protokołu.*

Pan Michał Durzyński poinformował, iż kryteria merytoryczne do działania 1.10 są tożsame z kryteriami merytorycznymi do działania 1.6 przyjętymi na dzisiejszym posiedzeniu Uchwałą 33/2023 KM FEO 2021-2027, a uwagi są analogiczne, dlatego też zrezygnował ze szczegółowego omawiania wszystkich uwag do kryteriów ograniczając się jedynie do przypomnienia najistotniejszych kwestii.

❖ Pani Wicemarszałek otworzyła dyskusję:

- ❖ Pan Piotr Danczewicz Dyrektor Biura Stowarzyszenia Aglomeracja Opolska poprosił o wyjaśnienie czy dla beneficjenta ostatecznego wpisywanie się do Regionalnych Specjalizacji Inteligentnych jest warunkiem koniecznym, aby skorzystać ze wsparcia.
- ❖ W odpowiedzi Pan Michał Durzyński wyjaśnił, iż beneficjenci wpisujący się do Regionalnych Specjalizacji Inteligentnych będą traktowani preferencyjnie, jednakże nie będzie to warunek konieczny i bezwzględny do uzyskania wsparcia w ramach działania 1.10.

Wobec braku dalszych głosów w dyskusji przystąpiono do przyjęcia:

- ***Uchwały Nr 34/2023 Komitetu Monitorującego FEO 2021-2027 z dnia 11 maja 2023 r. w sprawie zatwierdzenia kryteriów wyboru projektów merytorycznych szczegółowych dla działania 1.10 Programy rozwojowe dla MŚP w zakresie EFRR, którą jednogłośnie podjęto.***

8. Aktualizacja kryteriów wyboru projektów merytorycznych szczegółowych dla działania 5.6 Edukacja przedszkolna w zakresie EFS+

Pan Maciej Kalski, Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Opolu zaprezentował aktualizację kryteriów do działania 5.6 polegającą na doprecyzowaniu definicji kryteriów. Pan Dyrektor zaznaczył, iż aktualizacja ma charakter techniczno-uzupełniający. Wszystkie zgłoszone uwagi zostały uwzględnione w kryteriach.

Wobec braku uwag w zaproponowanej dyskusji, przystąpiono do przyjęcia:

- ***Uchwały Nr 35/2023 Komitetu Monitorującego FEO 2021-2027 z dnia 11 maja 2023 r. w sprawie zmiany uchwały nr 27/2023 z dnia 23 marca 2023 r. w sprawie zatwierdzenia kryteriów wyboru***

**projektów merytorycznych szczegółowych dla działania 5.6 Edukacja przedszkolna w zakresie EFS+, którą jednogłośnie podjęto.**

9. Aktualizacja kryteriów wyboru projektów merytorycznych szczegółowych dla działania 6.1 Wsparcie ekonomii społecznej w zakresie EFS+.

Pan Maciej Kalski podziękował za uwagi zgłoszone przez Politechnikę Opolską oraz Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej, które zostały uwzględnione w kryteriach. Jednocześnie zaznaczył, iż prezentowane zmiany do kryteriów uwzględniają również autopoprawki IP FEO 2021-2027.

Wobec braku głosów w dyskusji przystąpiono do przyjęcia:

- **Uchwały Nr 36/2023 Komitetu Monitorującego FEO 2021-2027 z dnia 11 maja 2023 r. w sprawie zmiany uchwały nr 30/2023 z dnia 23 marca 2023 r. w sprawie zatwierdzenia kryteriów wyboru projektów merytorycznych szczegółowych dla działania 6.1 Wsparcie ekonomii społecznej w zakresie EFS+, którą jednogłośnie podjęto.**

10. Kryteria wyboru projektów merytoryczne szczegółowe dla działania 5.2 Aktywizacja zawodowa realizowana poza PUP w zakresie EFS+.

Przed prezentacją kryteriów do działania 5.2 Aktywizacja zawodowa realizowana poza PUP, Pan Jacek Partyka Dyrektor Departamentu Programowania Funduszy Europejskich przedstawił informację na temat założeń, priorytetów i obszaru działania 5.2. Pan Dyrektor wyjaśnił, iż alokacja przeznaczona na to działanie to 1,9 mln EUR natomiast celem szczegółowym działania 5.2 jest poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla wszystkich osób poszukujących pracy, w szczególności osób młodych, zwłaszcza poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży, długotrwale bezrobotnych oraz grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy (...). Instytucją Organizującą Konkurs jest Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu, który w trybie konkurencyjnym, poprzez wsparcie dotacyjne będzie wspierać osoby pracujące, o niskim wynagrodzeniu, należące do kategorii NEET, zatrudnione na umowach krótkoterminowych i/lub pracujące w ramach umów cywilnoprawnych, ubogie pracujące, odchodzące z rolnictwa i ich rodziny, kwalifikujące się do wsparcia Ochotniczych Hufców Pracy, pracownicy instytucji rynku pracy.

Warunki realizacji projektów:

- Działania świadomościowe, jako uzupełnienie innych działań w projekcie - max 10% kosztów kwalifikowalnych;
- Szkolenia kadr rynku pracy nie są realizowane w oparciu o Bazę Usług Rozwojowych i wynikają z Analizy potrzeb szkoleniowych publicznych służb zatrudnienia w województwie opolskim;
- Aktywizacja zawodowa realizowana w oparciu o ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Szczegółowe informacje zostały zawarte w *Prezentacji stanowiącej załącznik nr 2 do protokołu.*

Pan Maciej Kalski Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Opolu prezentując kryteria do działania 5.2 podkreślił, iż w ramach działania będzie realizowany projekt w trybie niekonkurencyjnym, dlatego kryteria mają charakter bezwzględny. Ponadto kryteria uwzględniają autopoprawki techniczne.

- ❖ **Wiceprzewodnicząca** otworzyła dyskusję:



- ❖ **Pan Piotr Dancewicz** zapytał, co to są działania świadomościowe i kto je ma realizować, gdyż przeznaczono na nie aż 10 % budżetu.
- ❖ **Pan Jacek Partyka** wyjaśnił, iż 10% budżetu to maksymalny poziom dofinansowania działań świadomościowych jednocześnie zwrócił uwagę na znaczenie słów: promocja projektu a działania świadomościowe, gdyż są to dwa różne pojęcia. Działania świadomościowe mają na celu budowanie określonej wiedzy merytorycznej w grupie docelowej w zakresie realizowanych działań w projekcie, natomiast promocja projektu finansowana jest w ramach kosztów pośrednich.
- ❖ Do dyskusji włączył się **Pan Michał Durzyński** podkreślając, iż celem działań świadomościowych jest zachęcenie ostatecznego uczestnika do korzystania z produktów projektu, w tym z Bazy Usług Rozwojowych, do korzystania z oferty szkoleń i kształcenia się. Działania świadomościowe realizuje beneficjent, a w przypadku, gdy działania te w jego imieniu będzie realizować inny podmiot, to jest on zobowiązany do stosowania ustawy o zamówieniach publicznych przy jego wyborze.

W związku z brakiem dalszych głosów w dyskusji poprzez głosowanie przystąpiono do procedowania:

- **Uchwały Nr 37/2023 Komitetu Monitorującego FEO 2021-2027 z dnia 11 maja 2023 r. w sprawie zatwierdzenia kryteriów wyboru projektów merytorycznych szczegółowych dla działania 5.2 Aktywizacja zawodowa realizowana poza PUP w zakresie EFS+**, która została przyjęta jednogłośnie.

11. Kryteria wyboru projektów merytoryczne szczegółowe dla działania 5.5 Adaptacyjność pracodawców i pracowników oraz elastyczne formy zatrudnienia. Dotyczy wsparcia w ramach typu przedsięwzięcia elastycznych form zatrudnienia i usług rozwojowych dla pracodawców i ich pracowników, zgodnie z ich zidentyfikowanymi potrzebami (System popytowy w oparciu o Bazę Usług Rozwojowych), w zakresie EFS+

Informację na temat działania 5.5 Adaptacyjność pracodawców i pracowników oraz elastyczne formy zatrudnienia przedstawił **Pan Jacek Partyka**. Na wstępie **Pan Dyrektor** poinformował, iż alokacja przeznaczona na realizację działania 5.5 wynosi 10,5 mln EUR, natomiast celem szczegółowym działania jest wspieranie dostosowania pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian, wspieranie aktywnego i zdrowego starzenia się oraz zdrowego i dobrze dostosowanego środowiska pracy, które uwzględnia zagrożenia dla zdrowia. Instytucją Organizującą Konkurs jest Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu, który w trybie niekonkurencyjnym/ konkurencyjnym poprzez dotację będzie wspierać grupę docelową, którą stanowią pracownicy, związki zawodowe, osoby z niepełnosprawnościami, osoby w wieku 50 lat i więcej, osoby odchodzące z rolnictwa, osoby kwalifikujące się do wsparcia typu outplacement, osoby bez zatrudnienia oraz organizacje pracodawców, opiekunowie osób niesamodzielnych.

Warunki realizacji projektów:

- Obowiązkowa realizacja działań świadomościowych (kampanii informacyjnych i działań upowszechniających);
- Elastyczne formy zatrudnienia nie są realizowane w oparciu o Bazę Usług Rozwojowych;
- Poziom dofinansowania pojedynczej usługi rozwojowej nie przekracza 80%, przy średniej kwocie dofinansowania jednego pracownika - 9 500 PLN;

- W przypadku usług rozwojowych - preferencje dla szkoleń z obszaru inteligentnych specjalizacji i/lub branż zidentyfikowanych, jako kluczowe dla rozwoju regionu w obszarze zawodów deficytowych i/lub kompetencji ekologicznych i/lub kompetencji cyfrowych.

Szczegółowe informacje zostały zawarte w *Prezentacji stanowiącej załącznik nr 2 do protokołu*.

Przystępując do prezentacji kryteriów **Pan Maciej Kalski** zaznaczył, iż ze względu na planowane w ramach działania 5.5 nabory niekonkurencyjne opracowane zostały kryteria merytoryczne szczegółowe o charakterze bezwzględny. W pierwszej kolejności przedstawione zostały 4 kryteria o charakterze bezwzględny dotyczące usług rozwojowych dla pracodawców i ich pracowników, zgodnie z ich zidentyfikowanymi potrzebami (system popytowy w oparciu o Bazę Usług Rozwojowych), następnie zaprezentował 2 kryteria o charakterze bezwzględny dotyczące wsparcia w ramach typu przedsięwzięcia elastycznych form zatrudnienia. W zapisach kryteriów uwzględniona została autokorekta IP FEO 2021-2027.

Po zakończeniu prezentacji kryteriów **Zastępczyni Przewodniczącego** zaprosiła do dyskusji.

- ❖ **Pan Łukasz Pietrzak, Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju Wsi** zapytał, czy w związku z uwzględnieniem w działaniu 5.5 w grupie docelowej osób odchodzących z rolnictwa planuje się dla tej grupy wsparcie tylko typu outplacement oraz czy przewiduje się sformułowanie dla tej grupy dedykowanych kryteriów, w tym kryteriów premiujących.
- ❖ W odpowiedzi **Pan Jacek Partyka** poinformował, iż dla grupy docelowej osób odchodzących z rolnictwa w ramach działania 5.5 przewiduje się wsparcie typu outplacement, nie przewiduje się przygotowania dla tej grupy dedykowanych kryteriów.
- ❖ Następnie głos zabrał **Pan Piotr Dancewicz**, który poprosił o przedstawienie uzasadnienia dla kryterium nr 2 dotyczącego skierowania wsparcia głównie do osób o niskich kwalifikacjach. Jednocześnie zwrócił uwagę, iż specjalistyczne podnoszenie kwalifikacji wymaga solidnego fundamentu kompetencyjnego. Pracownicy o większych kompetencjach przejawiają większą gotowość do tego, żeby się mocniej specjalizować i swoje wykształcenie kierunkować na te obszary, które są istotne z perspektywy wykonywanych przez nich zadań, jak i działań współpracy z pracodawcą ze względu na fakt, iż tutaj pracodawca nie musi być inicjatorem podnoszenia kwalifikacji, ale pracownik może pójść indywidualną ścieżką pracowniczą.
- ❖ W odpowiedzi **Pan Maciej Kalski** poinformował, iż obecna perspektywa finansowa 2021-2027 kładzie nacisk na podnoszenie kwalifikacji, kompetencji, jak i umiejętności w ramach działań FEO 2021-2027 szczególnie dla osób defaworyzowanych pod różnym względem. Osoby o niskich kwalifikacjach będą mogły skorzystać z możliwości podnoszenia swoich kwalifikacji, co zostało uwzględnione w zapisach kryteriów w formie preferencji. Notabene osoby o niskich kwalifikacjach częściej korzystają z form wsparcia ze środków publicznych, w tym europejskich.
- ❖ **Pan Piotr Dancewicz** wyraził zaniepokojenie czy zapisy kryterium nr 2 nie wykluczają osób, o wysokich kwalifikacjach, które kończą karierę zawodową a będą chciały ją przedłużyć.
- ❖ **Pan Maciej Kalski** zapewnił, iż dostęp do form wsparcia jest powszechny i otwarty, i to przedsiębiorca zgłasza potrzeby w tym zakresie. Natomiast przedstawione kryteria nie eliminują ze wsparcia w ramach działania żadnej grupy pracowników.

Wobec braku innych głosów w dyskusji przystąpiono do przyjęcia:

- **Uchwały Nr 38/2023 Komitetu Monitorującego FEO 2021-2027 z dnia 11 maja 2023 r. w sprawie zatwierdzenia kryteriów wyboru projektów merytorycznych szczegółowych dla działania 5.5 Adaptacyjność pracodawców i pracowników oraz elastyczne formy zatrudnienia w zakresie EFS+, która została przyjęta jednogłośnie.**

**12. Kryteria wyboru projektów merytoryczne szczegółowe dla działania 5.9 Kształcenie zawodowe w zakresie EFS+.**

Na wstępie **Pan Jacek Partyka** poinformował, iż alokacja przeznaczona na realizację działania 5.9 wynosi 10 mln EUR, natomiast celem szczegółowym działania jest wspieranie równego dostępu do dobrej, jakości, włączającego kształcenia i szkolenia oraz możliwości ich ukończenia, w szczególności w odniesieniu do grup w niekorzystnej sytuacji, od wczesnej edukacji i opieki nad dzieckiem przez ogólne i zawodowe kształcenie i szkolenie, po szkolnictwo wyższe, a także kształcenie i uczenie się dorosłych, w tym ułatwianie mobilności edukacyjnej dla wszystkich i dostępności dla osób z niepełnosprawnościami. Instytucją Organizującą Konkurs jest Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu, który w trybie niekonkurencyjnym poprzez dotację będzie wspierać grupę docelową, którą stanowią uczniowie, nauczyciele, rodzice, szkoły i placówki kształcenia zawodowego.

Warunki realizacji projektów:

- Działania świadomościowe, jako uzupełnienie innych działań w projekcie - max. 10% kosztów kwalifikowalnych;
- Wsparcie jest kierowane w pierwszej kolejności do młodzieży:
  - ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi,
  - z terenów wiejskich,
  - z pieczy zastępczej,
  - z rodzin z ustalonym prawem do zasiłku rodzinnego,
  - zamieszkującej na obszarach strategicznej interwencji (OSI krajowe).
- Zakup sprzętu nie stanowi jedyne lub głównego celu projektu, wynika ze zdiagnozowanych potrzeb i jest niezbędny do osiągnięcia celu projektu.

Szczegółowe informacje zostały zawarte w *Prezentacji stanowiącej załącznik nr 2 do protokołu*.

Kontynuując wypowiedź dotyczącą działania 5.9 **Pan Maciej Kalski** poinformował, iż ze względu na planowane w ramach działania 5.9 nabory niekonkurencyjne opracowane zostały kryteria merytoryczne szczegółowe o charakterze bezwzględny. Następnie zaznaczył, iż w kryteriach wprowadzono autopoprawki o charakterze technicznym.

Po zakończeniu prezentacji kryteriów wobec braku uwag **Pani Zuzanna Donath-Kasiura** zaprosiła do głosowania nad przyjęciem:

- **Uchwały Nr 39/2023 Komitetu Monitorującego FEO 2021-2027 z dnia 11 maja 2023 r. w sprawie zatwierdzenia kryteriów wyboru projektów merytorycznych szczegółowych dla działania 5.9 Kształcenie zawodowe w zakresie EFS+, która została przyjęta jednogłośnie.**

**13. Kryteria wyboru projektów merytoryczne szczegółowe dla działania 5.11 Kształcenie ustawiczne osób dorosłych za pośrednictwem Podmiotowego Systemu Finansowania z wykorzystaniem Bazy Usług Rozwojowych w zakresie EFS+**

Na wstępie **Pan Jacek Partyka** poinformował, iż alokacja przeznaczona na realizację działania **5.11** wynosi 26,8 mln EUR, natomiast celem działania jest wspieranie uczenia się przez całe życie, w szczególności elastycznych możliwości podnoszenia i zmiany kwalifikacji dla wszystkich, z uwzględnieniem umiejętności w zakresie przedsiębiorczości i kompetencji cyfrowych, lepsze przewidywanie zmian i zapotrzebowania na nowe umiejętności na podstawie potrzeb rynku pracy, ułatwianie zmian ścieżki kariery zawodowej i wspieranie mobilności zawodowej. Instytucją Organizującą Konkurs jest Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu, który w trybie niekonkurencyjnym i konkurencyjnym poprzez dotację będzie wspierać osoby od 15 roku życia, które z własnej inicjatywy chcą podnieść kwalifikacje/kompetencje.

Warunki realizacji projektów:

- Działania świadomościowe, jako uzupełnienie innych działań w projekcie
- Preferencje w dostępie do usług:
  - osoby ubogie pracujące,
  - kobiety,
  - osoby o niskich kwalifikacjach,
  - osoby młode 15 – 29 lat,
  - osoby w wieku 50 lat i więcej,
  - osoby z terenów wiejskich,
  - osoby z niepełnosprawnościami,
  - osoby zamieszkujące na obszarach strategicznej interwencji (OSI krajowe).
- Poziom dofinansowania pojedynczej usługi rozwojowej nie przekracza 85%, a maksymalna kwota dofinansowania dla jednej osoby - 9 500 PLN.

Szczegółowe informacje zawarto w *Prezentacji stanowiącej załącznik nr 2 do protokołu*.

Następnie **Pan Maciej Kalski** poinformował, iż ze względu na planowane do uruchomienia w ramach działania **5.11** nabory niekonkurencyjne, opracowane zostały kryteria merytoryczne szczegółowe o charakterze bezwzględny. Kryteria zostały opracowane przy współpracy z Ministerstwem Zdrowia oraz Ministerstwem Funduszy i Polityki Regionalnej.

Wobec braku głosów w zaproponowanej dyskusji przystąpiono do przyjęcia:

- ***Uchwały Nr 40/2023 Komitetu Monitorującego FEO 2021-2027 z dnia 11 maja 2023 r. w sprawie zatwierdzenia kryteriów wyboru projektów merytorycznych szczegółowych dla działania 5.11 Kształcenie ustawiczne osób dorosłych za pośrednictwem Podmiotowego Systemu Finansowania z wykorzystaniem Bazy Usług Rozwojowych w zakresie EFS+, którą zatwierdzono jednogłośnie.***



**14. Kryteria wyboru projektów formalne i merytoryczne dla działania 12.1 Pomoc techniczna EFS+, w zakresie EFS+**

**Pani Małgorzata Kapała** poinformowała, iż kryteria formalne mają charakter bezwzględny i nie wniesiono do nich uwag w związku z tym zapisy kryteriów pozostają bez zmian. Kryteria merytoryczne również mają charakter bezwzględny, a wprowadzone do nich zmiany wynikają z uwag zgłoszonych przez MFIPR oraz autopoprawek wprowadzonych przez IZ FEO 2021-2027.

W związku z brakiem głosów w dyskusji przystąpiono do przyjęcia:

- ***Uchwały Nr 41/2023 Komitetu Monitorującego FEO 2021-2027 z dnia 11 maja 2023 r. w sprawie zatwierdzenia kryteriów wyboru projektów formalnych i merytorycznych dla działania 12.1 Pomoc Techniczna EFS+ w zakresie EFS+, która została przyjęta jednogłośnie.***

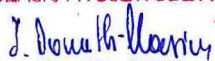
**15. W sprawach różnych Pani Zuzanna Donath-Kasiura** zaprosiła członków KM na kolejne posiedzenie KM oraz na wyjazd studyjny do Katowic w celu obejrzenia budynku pasywnego w czerwcu br.

- ❖ **Pan Michał Durzyński** poprosił o ujęcie w protokole zapisów dotyczących konieczności przygotowania na V posiedzenie KM FEO 2021-2027 aktualizacji uchwały nr 3/2023 z dnia 3 marca 2023 r. w sprawie powołania Grupy Roboczej ds. Regulaminu Komitetu Monitorującego FEO 2021-2027 w zakresie jednoznacznego określenia w uchwale, która z instytucji pełni rolę sekretariatu Grupy Roboczej.
- ❖ Następnie głos zabrała **Pani Małgorzata Stelnicka** Zastępca Prezydenta Miasta Opola, która poparła prośbę **Pana Andrzeja Buły** w sprawie jak najszybszego podpisania przez stronę rządową aneksu nr 1 do Kontraktu Programowego. Zwracając się do przedstawicieli MFIPR zapytała o powód opóźnienia podpisania przedmiotowego aneksu oraz o podanie terminu uruchomienia środków finansowych w ramach FEO 2021-2027. Zwróciła uwagę na fakt, iż brak podpisanego aneksu powoduje opóźnienia w przekazaniu środków finansowych dla Powiatowych Urzędów Pracy, co przekłada się m.in. na brak możliwości tworzenia staży oraz miejsc pracy.
- ❖ W odpowiedzi **Pani Bożena Sękalska** Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej poinformowała, iż podpisanie aneksu nr 1 do Kontraktu Programowego przez stronę rządową nastąpi w możliwie najkrótszym czasie.
- ❖ Do dyskusji włączyła się **Pani Krystyna Ciemniak** Przewodnicząca Zarządu Wojewódzkiego Forum Związków Zawodowych, która podkreśliła, iż Powiatowe Urzędy Pracy potrzebują środków finansowych, aby rozpocząć realizację działań programowych. Zaznaczyła, iż temat uruchomienia środków dla PUP zostanie poruszony na planowanym w dniu 16 maja br. spotkaniu Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego.

**Pani Zuzanna Donath-Kasiura** podziękowała za głosy poparcia w sprawie jak najszybszego podpisania przez stronę rządową aneksu nr 1 do Kontraktu Programowego oraz podziękowała wszystkim za udział w spotkaniu i zakończyła IV posiedzenie KM FEO 2021-2027. Zgodnie z agendą spotkania po posiedzeniu KM FEO 2021-2027 zaplanowane zostało zwiedzanie Pałacu w Sulisławiu, które poprowadził właściciel Pan Jerzy Bar. Pięknie odrestaurowany Pałac Sulisław leży na szlaku zabytkowych, historycznych zamków województwa opolskiego. Dzięki gruntownemu remontowi i stylowej aranżacji wewnątrz stał się jednym z najbardziej reprezentacyjnych miejsc regionu. Pałac Sulisław to także pierwszy pięciogwiazdkowy hotel na Opolszczyźnie. Członkowie Komitetu mieli

sposobność poznania ciekawego i unikatowego miejsca i pozytywnych zmian, do jakich przyczyniły się fundusze europejskie w tej części województwa opolskiego.

wz. MARSZAŁKA WOJEWÓDZTWA

  
Zuzanna Donath - Kasiura  
Wicemarszałek

Załączniki:

1. *Imienna lista uczestników spotkania.*
2. *Prezentacja nt. działań FEO 2021-2027.*

Sporządziła:

Ewa Szczęsny, Barbara Łuczywo  
Sekretariat Komitetu Monitorującego FEO 2021-2027  
Departament Funduszy Europejskich UMWO  
Opole, 7 czerwca 2023 r.  
tel. 77 54 93 812, e-mail: kmfeo2021-2027@opolskie.pl

  
Inspektor  
Barbara Łuczywo

Kierownik Referatu Monitorowania  
  
Michał Mehnich

DYREKTOR DEPARTAMENTU  
PROGRAMOWANIA FUNDUSZY EUROPEJSKICH  
  
Jacek Partyka